



Wilhelm-Külz-Straße 2
14513 Teltow

Mo - Fr: 07.00 – 18.00 Uhr
Tel: +49 (0) 3328 33102 – 0
Fax: +49 (0) 3328 33102 -13
info@spielplatzmanufaktur.de
www.spielplatzmanufaktur.de

Verhaltenskodex/ Code of Conduct

Der erfolgreiche Betrieb eines Unternehmens kann nur in einer Atmosphäre gegenseitigen Respekts und Vertrauens stattfinden. Dabei erwarten wir von unseren Mitarbeiter*innen und Geschäftspartner*innen Integrität, Zuverlässigkeit sowie wirtschaftlich und rechtlich korrektes Verhalten in allen Angelegenheiten, welche mit uns in Verbindung stehen. Aus diesem Grund vereinbaren wir daher folgende verbindliche Grundsätze unserer gemeinsamen Tätigkeiten:

Präambel

Alle Mitarbeiter*innen der MxN Holzbau GmbH & Co. KG sowie deren Geschäftspartner*innen stehen für die Einhaltung der deutschen und europäischen Grundrechte, vor allem des absoluten Schutzes der Menschenwürde, Meinungsfreiheit sowie Gleichberechtigung. Wir verurteilen jegliche Form der Belästigung, körperlichen oder seelischen Gewalt, Sklaverei, Schwarzarbeit, Zwangs- oder Pflichtarbeit sowie Kinderarbeit. Niemand wird aufgrund der Herkunft, des Geschlechts, der sexuellen Orientierung, Religion, Ideologie, einer körperlichen Beeinträchtigung, Aussehen oder Alter diskriminiert oder ausgegrenzt. Wir achten die persönliche Würde jedes Einzelnen, die Privatsphäre sowie das Persönlichkeitsrecht. Der Schutz von Kindern sowie schwächeren oder benachteiligten Menschen und unserer Umwelt hat für uns höchste Priorität. Vor allem verurteilen und sanktionieren wir jegliche Form von Rassismus oder Menschenfeindlichkeit und stehen ein für Inklusivität, ethische Werte sowie die Wertschätzung und Achtung jedes Menschen.

1. Einhaltung von Gesetzen und allgemeinen Standards

Gültige Gesetze, Vorschriften, insbesondere die Grundgesetze, Strafgesetze, Antikorruptionsvorschriften sowie allgemein geltende internationale und europäische Standards bzgl. sozialer und vor allem ökologischer Verantwortung sowie Menschenrechtsabkommen sind zwingend zu befolgen. Wir als Unternehmen distanzieren uns absolut von moderner Sklaverei, Kinder- und Zwangsarbeit sowie Diskriminierung jeglicher Art.

2. Vermeidung von Korruption, Geldwäsche und Interessenskonflikten

Wir verzichten auf jegliche Versprechen, Gewährung von Geschenken/ Zuwendungen an alle Mitarbeiter*innen, deren Familienangehörige oder sonstige nahestehenden Personen und Organisationen durch Dritte, welche mittelbar oder unmittelbar mit uns in einer geschäftlichen Verbindung stehen, soweit die Zuwendung offenkundig den geschäftsüblichen Rahmen übersteigt und/ oder damit offensichtlich ein Druckmittel oder Vorteil erzeugt werden soll. Im Rahmen unserer Geschäftsvorgänge wird keine unlauterere Einflussnahme auf unsere Mitarbeiter*innen, Geschäftspartner*innen oder mit uns in Verbindung stehenden Dritten toleriert. Wir befolgen alle anwendbaren gesetzlichen Vorschriften zur Geldwäscheprävention und verurteilen unethische Geschäftspraktiken, wie Betrug, Bestechung oder Korruption.



Geschäftliche oder persönliche Verbindungen zwischen Mitarbeiter*innen und/ oder Geschäftspartner*innen werden transparent gemacht, sofern diese zu offensichtlichen Interessenkonflikten führen könnten.

3. Umweltschutz und nachvollziehbare Materialherkunft

Wir verpflichten uns gegenseitig zum Schutz unserer Umwelt und sind stets bemüht unverhinderbare aber gesetzeskonforme Umweltbelastungen möglichst gering zu halten oder abzuwenden. Alle geltenden Umweltschutzgesetze müssen zwingen eingehalten werden. Sämtliche Güter und Materialien müssen in ihren Quellen nachvollziehbar sein und nicht auf illegale oder unethische Weise Herstellung bezogen oder hergestellt werden.

4. Vertraulichkeit, Datenschutz und Vermeidung von Insidergeschäften

Vertrauliche Informationen, welche im Zusammenhang mit unserem Geschäftsbetrieb erlangt werden, dürfen nicht an Dritte weitergegeben werden. Zum Schutz dieser Informationen werden alle notwendigen Maßnahmen ergriffen, um sämtliche geltenden Datenschutzgesetze- und Bestimmungen zu befolgen und das geistige Eigentum zu schützen. Um gesetzliche verbotenen Insiderhandel zu verhindern, dürfen Informationen zur wirtschaftlichen Lage des Unternehmens nicht zur Bevorteilung Dritter verkauft, verschenkt oder auf sonstige Weise weitergegeben werden.

5. Kartellrecht, Wirtschafts- und Handelssanktionen

Wir distanzieren uns von sämtlichen Aktivitäten, welche nachweislich wettbewerbsfeindlich, missbräuchlich oder unfair sind und halten zwingend Kartell- und Wettbewerbsgesetze sowie Vorschriften ein. Wir befolgen Gesetze-, Vorschriften und ethisch-moralische Grundsätze, welche den Im- und Export von Gütern, Produkten und Dienstleistungen in Bezug auf Wirtschafts- und Handelssanktionen regeln.

6. Fairer Umgang mit Mitarbeiter*innen und Geschäftspartner*innen

Alle Mitarbeiter*innen werden unter fairen Arbeitsbedingungen und an sicheren Arbeitsplätzen beschäftigt. Jegliche Form von unethischen oder illegalen Arbeitsbedingungen muss verhindert werden. Löhne, Arbeitszeiten sowie Urlaubsregelungen oder Anwesenheitszeiten stehen im Einklang mit geltendem Recht und/ oder Verträgen. Dabei respektieren wir das Recht der Vereinigungsfreiheit und der Tarifautonomie. Aktive abwerbeversuche in sämtlichen Hinsichten sind zu unterlassen.

Wir weisen final darauf hin, dass ein Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex zu einem vorübergehenden oder auch dauerhaften Ausschluss von unserem Unternehmen und/ oder Geschäftsverbindungen führen kann. Darüber hinaus kann ein nachgewiesener Verstoß zu einer unverzüglichen Beendigung der Geschäftsverbindungen führen.

Mit unseren Unterschriften erkennen wir diesen Kodex ausdrücklich an und setzen uns für die entsprechende Umsetzung für unser aller Wohl ein.